

# RESPONSABLE DE L'INGÉNIERIE D'ACCOMPAGNEMENT

 **CDI**  **CADRE**  **NANTES**



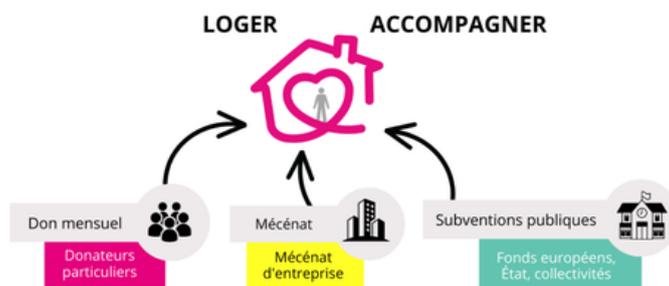
Dans le cadre de notre développement, sous la responsabilité de la Direction et en étroite collaboration avec le Responsable du pôle accompagnement social, nous recrutons le/la Responsable de l'ingénierie d'accompagnement, garant.e du cadre de l'action de Toit à Moi et de bonne sa mise en œuvre au bénéfice des personnes accompagnées.

## CONTEXTE

Toit à Moi est une association loi 1901 créée en 2007 dont la mission est de permettre aux personnes sans-abri de construire leur nouveau projet de vie, grâce à un modèle innovant et citoyen fondé sur 3 piliers :

- **Loger** dans des appartements tremplins achetés par l'association
- **Accompagner** de manière efficace et soutenue par des travailleurs sociaux pour les aider à résoudre leurs problématiques durablement
- **Tisser du lien** en partageant des activités simples pour sortir de l'exclusion

En 2024, Toit à Moi c'est :



**15** antennes en France

**62** appartements achetés

**165** personnes aidées

**20** salariés

**172** bénévoles

## MISSIONS

### Définition et supervision du cadre de l'accompagnement social

#### Toit à Moi :

- Définir le cadre d'intervention et veiller à sa bonne exécution dans une démarche qualité respectueuse des personnes accompagnées
- Concevoir et faire évoluer les procédures, ressources et outils-métiers à destination des équipes de professionnels

### Pilotage de l'évolution du cadre de l'accompagnement autour des 3 axes de l'association : loger, accompagner, tisser du lien social :

- Mener les réflexions sur l'amélioration continue de l'offre d'accompagnement individuel Toit à Moi, et accompagner leur mise en œuvre
- Enrichir l'offre d'actions collectives à destination des personnes accompagnées en fonction de leur parcours chez Toit à Moi et des besoins identifiés
- Renforcer les propositions à destination des bénévoles et formaliser l'accompagnement proposé par l'association

### Accompagnement au développement des compétences et à l'autonomie des professionnels de l'accompagnement social :

- Concevoir et animer les programmes de formation initiale et continue à destination des travailleurs sociaux salariés et des franchisés le cas échéant, en fonction des demandes et des besoins identifiés
- Accompagner les travailleurs sociaux dans la bonne appropriation du cadre et dans la résolution de situations complexes avec les personnes accompagnées
- Réaliser une veille sur les évolutions des pratiques et standards du travail social
- Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques et des évolutions « métier » réglementaires
- Développer la coopération et les synergies des équipes sur les différents sites dans un souci de partage et d'harmonisation des pratiques
- Piloter et organiser les temps d'échanges entre pairs à destination des équipes terrain

### Evaluation et mesure d'impact :

- Définir et faire évoluer les indicateurs
- Suivre et analyser les données quantitatives et qualitatives liées à l'accompagnement et coordonner les démarches d'évaluation internes dans une logique d'optimisation des parcours des personnes accompagnées

### Partenariats et représentation :

- Développer un réseau de partenaires opérationnels au service du parcours des personnes accompagnées en fonction des problématiques rencontrées
- Participer et contribuer à des groupes de travail multi-acteurs sur les questions du sans-abrisme, de la précarité...

## PROFIL ET COMPÉTENCES

### Savoir-faire

- Vous avez un minimum de **7 années d'expérience auprès de public précaire** dont vous connaissez les problématiques
- Vous êtes titulaire d'un **diplôme de cadre du secteur social** (CAFDES, CAFERUIS, REESS...) ou équivalent
- Vous avez d'**excellentes capacités d'expression** écrites et orales
- Vous êtes à l'aise avec les **outils numériques**

### Savoir-être

- Dynamique, vous êtes reconnu.e pour votre **capacité à impulser**
- **À l'écoute et pédagogue**, vous savez fédérer et collaborer
- Autonome et parfaitement organisé.e, vous avez un **sens des responsabilités** développé, vous prenez les décisions relevant de votre périmètre tout en rendant compte à votre hiérarchie
- Doté.e d'une bonne **capacité d'adaptation**, vous aimez innover et « faire le pas de côté » pour trouver les solutions

## CARACTÉRISTIQUES

- **CDI temps plein** / cadre au forfait jour (213 jours annuels)
- Poste basé à **Nantes** avec **déplacements réguliers** sur l'ensemble de la France.
- Possibilité de **télétravail** ponctuel
- Rémunération : **A partir de 34 000€ bruts** annuels selon profil

## AVANTAGES

- **6ème semaine** de congés payés, 2 jours de congés supplémentaires pour fractionnement
- **Carte Swile** (titres restaurant) prise en charge à 50%
- **Prime de mobilité douce** (200 € / an), cumulable avec la prise en charge à 50% de l'abonnement transport en commun
- **Délai de carence limité à 1j** en cas d'arrêt de travail (hors maladies professionnelles)

Poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser à : [recrutement@toitamoi.net](mailto:recrutement@toitamoi.net)

