

# RESPONSABLE DU PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

📁 CDI 📄 CADRE 📍 NANTES



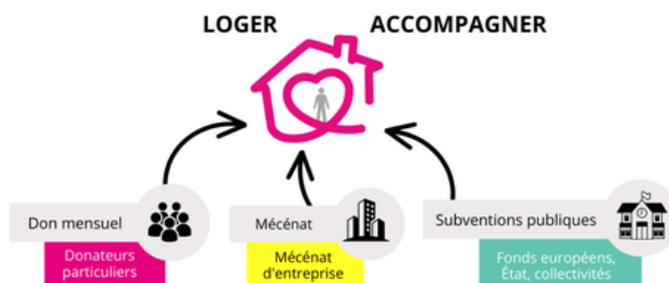
Dans le cadre de notre développement, sous la responsabilité de la Direction et en étroite collaboration avec le Responsable de l'ingénierie d'accompagnement, nous recrutons le/la Responsable du pôle accompagnement social, garant.e de l'efficacité opérationnelle et de la bonne coordination de l'activité des antennes de Toit à Moi.

## CONTEXTE

Toit à Moi est une association loi 1901 créée en 2007 dont la mission est de permettre aux personnes sans-abri de construire leur nouveau projet de vie, grâce à un modèle innovant et citoyen fondé sur 3 piliers :

- **Loger** dans des appartements tremplins achetés par l'association
- **Accompagner** de manière efficace et soutenue par des travailleurs sociaux pour les aider à résoudre leurs problématiques durablement
- **Tisser du lien** en partageant des activités simples pour sortir de l'exclusion

En 2024, Toit à Moi c'est :



**15** antennes en France    **62** appartements achetés    **165** personnes aidées    **20** salariés    **172** bénévoles

## MISSIONS

**Pilotage de la mise en œuvre de l'action Toit à Moi (loger, accompagner, tisser du lien) sur les territoires d'implantation**

- **Superviser les déclinaisons locales du projet Toit à Moi** sur les territoires d'implantation en lien avec les responsables d'action sociale sous votre responsabilité
- **Impulser et partager de nouveaux projets** impactants pour les personnes accompagnées
- **Assurer le pilotage budgétaire** des antennes et des projets en lien avec la RAF
- **Coordonner la continuité et la qualité des opérations** sur l'ensemble des antennes de l'association

**Management des équipes opérationnelles salariées**

- **Encadrer et motiver l'équipe de responsables d'action sociale** réparti.es dans nos antennes en France (aujourd'hui une dizaine de collaborateurs)
- **Garantir et promouvoir le bien-être au travail** et le bien-travailler ensemble des équipes opérationnelles
- **Définir les objectifs des équipes**, analyser les résultats, mesurer les écarts éventuels et proposer et impulser des pistes et outils d'amélioration
- **Recruter les travailleurs sociaux** salariés, assurer la bonne intégration des nouveaux arrivants et accompagner leur montée en compétences

**Pilotage de la politique de bénévolat d'accompagnement**

- **Animer et fédérer le réseau national de bénévoles**, acteurs du lien social en soutien des équipes locales
- **Enrichir le process d'intégration** des nouveaux bénévoles
- **Accompagner les équipes salariées** à l'animation locale de leurs bénévoles

**Participation à la gouvernance de l'association**

- **Participer et alimenter les instances nationales** (codir, réunions d'équipe, regroupements)
- **Organiser l'animation transversale** pour faciliter la transmission d'informations entre les implantations et le siège (communication, collecte, admin) afin de favoriser la créativité et l'innovation
- **Collaborer au projet de l'association** et à son rayonnement global

## PROFIL ET COMPÉTENCES

**Savoir-faire**

- Vous connaissez bien le secteur associatif
- Vous êtes titulaire d'un **diplôme de niveau 7 ou équivalent**, et avez un minimum de **7 années d'expérience** comprenant une **expérience managériale réussie**
- Vous avez de **bonnes capacités d'expression** écrites et orales
- Vous êtes à l'aise avec les outils numériques

**Savoir-être**

- Dynamique, vous êtes reconnu.e pour votre **capacité à impulser et fédérer** des équipes dans une structure en plein développement
- Agile, vous savez processer et **fonctionner en mode projet**
- Autonome et rigoureux.se vous avez un **sens des responsabilités développé**, vous prenez les décisions relevant de votre périmètre tout en rendant compte à votre hiérarchie
- Avec un **relationnel fluide**, vous êtes à l'aise autant sur les sujets stratégiques que sur les remontées opérationnelles et vous savez jongler entre différents types de partenaires : entreprises, services et pouvoirs publics, associations...
- Innovant, vous pensez que l'engagement des entreprises et du grand public a aussi un rôle à jouer dans l'accompagnement et l'insertion sociale des personnes sans-abris

## CARACTÉRISTIQUES

**CDI temps plein** / cadre au forfait jour (213 jours annuels)

- Poste basé à **Nantes** avec **déplacements réguliers** sur l'ensemble de la France.
  - Possibilité de **télétravail** ponctuel
  - Rémunération : **A partir de 38 000€ bruts** annuels selon profil
- Avantages :
- **6ème semaine de congés payés**, 2 jours de congés supplémentaires pour fractionnement
  - **Carte Swile** (titres restaurant) prise en charge à 50%
  - **Prime de mobilité douce** (200 € / an), cumulable avec la prise en charge à 50% de l'abonnement transport en commun
  - **Délai de carence limité à 1j** en cas d'arrêt de travail (hors maladies professionnelles)

Poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser à : [recrutement@toitamoi.net](mailto:recrutement@toitamoi.net)

